

Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Колледж «ПетроСтройСервис»

ПРИНЯТО

Педагогическим Советом
СПб ГБ ПОУ КПСС
Протокол № 186 от « 10 » 01 2025г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
СПб ГБ ПОУ КПСС

от « 10 » 01 2025 года № 01
Директор СПб ГБ ПОУ КПСС

И. А. Ивилян



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления коэффициента специфики работы педагогическим
работником за применение новых технологий при реализации
образовательных программ**

	Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Разработал	Юрисконсульт	Громова И.С.		09.01.25
Согласовано	Зам.директора по УМР	Порошина О.А.		09.01.25
Согласовано	Зам.директора по УПР	Кондратов С.В.		09.01.25
Согласовано	Зам.директора по УР	Макова В.А.		09.01.25
Согласовано	Главный бухгалтер	Хомякова О.С.		09.01.25

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256 "О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся", Распоряжением Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256», Уставом Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж «ПетроСтройСервис» (далее – колледж).

1.2. Настоящее положение определяет порядок установления педагогическими работниками колледжа коэффициента специфики работы 0,2 от базового оклада за применение новых технологий при реализации образовательных программ, в том числе за реализацию образовательных программ в рамках функционирующей электронной информационно-образовательной среды с использованием электронных информационных и образовательных ресурсов, совокупности информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ. Разработка, апробация и (или) внедрение новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения (далее – коэффициент специфики работы).

2. Порядок установления коэффициента специфики работы

2.1. Коэффициент специфики работы устанавливается по итогам анализа деятельности педагогических работников, применяющих новые технологии при реализации образовательных программ, в том числе за реализацию образовательных программ в рамках функционирующей электронной информационно-образовательной среды с использованием электронных информационных и образовательных ресурсов, совокупности информационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ, разработку, апробацию и (или) внедрение новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения (далее – новые технологии).

2.2. Для назначения коэффициента создается комиссия по установлению коэффициента специфики работы за применение новых технологий при реализации образовательных программ (далее – комиссия), состав и сроки полномочий которой утверждается приказом директора колледжа. Педагогические работники до 20 июня текущего учебного года сдают в комиссию отчет (приложение 1) с документами, подтверждающие применение новых технологий. Комиссия рассматривает отчеты педагогических работников и выносить решение об установлении коэффициент специфики работы за применение новых технологий.

2.3. Коэффициент специфики работы за применение новых технологий устанавливается приказом директора колледжа на основании протокола заседания комиссии.

2.4. Коэффициент специфики работы за применение новых технологий устанавливается в размере 0,20 от базового оклада сроком на один учебный год (с 1 сентября по 30 июня).

2.5. К педагогическим работникам, не представившим в комиссию отчета с документами, подтверждающими наличие новых технологий, коэффициент специфики работы не применяется.

3. Состав и порядок работы комиссии по установлению коэффициента специфики работы за применение новых технологий при реализации образовательных программ

3.1. В состав комиссии по установлению коэффициента специфики работы за применение новых технологий при реализации образовательных программ входят:

- Директор колледжа - председатель
- Заместитель директора по учебно-методической работе – заместитель председателя.
- Заместитель директора по учебной работе – член комиссии.
- Старший методист (методист) – член комиссии, секретарь.

Состав комиссии и сроки ее полномочий утверждаются приказом директора колледжа.

4.2. Комиссия принимает решение об установлении коэффициента специфики работ за применение новых технологий при реализации образовательных программ педагогическим работником на следующий учебный год при наличии отчета с документами, подтверждающих применение новых технологий в учебном процессе в текущем учебном году. Комиссия проводит заседание в период с 20 по 25 июня.

4.3. В случае применения новых технологий в первом полугодии текущего учебного года педагогическим работником, которому не был установлен коэффициент специфики работы на текущий учебный год, комиссии назначает дополнительное заседание с 20 по 25 декабря текущего учебного года. Для установления коэффициента специфики работы педагогический работник, применяющий новые технологии при реализации образовательных программ в первом полугодии текущего учебного года, направляет в комиссию отчет с документами, подтверждающих применение новых технологий в учебном процессе, до 20 декабря. Коэффициент специфики работы педагогическим работникам за применение новых технологий в первом полугодии текущего учебного года устанавливается на период с 1 января по 30 июня текущего учебного года.

4.4. В своей деятельности комиссия руководствуется следующими принципами: коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, объективность принятия решения.

Решение принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу работника.

Санкт-Петербургское государственное бюджетное
 профессиональное образовательное учреждение
 «Колледж «ПетроСтройСервис»

ОТЧЕТ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА
 О ПРИМЕНЕНИИ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
 в _____ / _____ учебном году

Педагогический работник: _____

ПЕРЕЧЕНЬ И ОПИСАНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ

<i>Наименование новой технологии, применяемой при реализации образовательных программ</i>					
Описания новой технологии, применяемой при реализации образовательной программы	Учебные дисциплины, МДК (в рамках которых используются элементы данной технологии)	Цель применения образовательной технологии	Реализация образовательной технологии в рамках урочных занятий	Системность использования образовательной технологии	Документы, подтверждающие использование образовательной технологии

_____ / ФИО
 подпись

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№	ФИО	Дата ознакомления	Роспись
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			