



СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель председателя  
Комитета по образованию  
Ю.В. Соляников  
2018 г.

Рассмотрена и одобрена  
Педагогическим советом  
СПб ГБ КПСС

УТВЕЖДАЮ  
Директор СПб ГБ ПОУ КПСС  
И.А. Ивилян  
«30» 08 2018 г.



Протокол от 30.08.2018 №135

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ**  
**Санкт-Петербургского государственного бюджетного**  
**профессионального образовательного учреждения**  
**«Колледж «ПетроСтройСервис» (СПб ГБ ПОУ КПСС)**

**Пояснительная записка**

Создание в Российской Федерации конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, должно обеспечить увеличение численности выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия. Основным направлением в сфере развития среднего профессионального образования в Колледже является задача по достижению высокого качества подготовки выпускников за счет внедрения ФГОС СПО, соответствующих современным стандартам и передовым технологиям (в т.ч. профессиональным стандартам и требованиям Ворлдскиллс Россия), включающим проведение демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации.

Целью программы является модернизация деятельности государственного профессионального образовательного учреждения «Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж «ПетроСтройСервис» (далее – КПСС) в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров, удовлетворяющих современным требованиям рынка труда.

В строительстве промышленных предприятий, сооружений, жилых домов и объектов культурно-бытового назначения, часто участвуют десятки общестроительных и специализированных организаций и тысячи рабочих и служащих. С развитием науки и техники процесс строительства непрерывно изменяется: совершенствуются технологии строительства, средства механизации, методы организации и управления строительной отрасли, возрастает сложность и углублённая специализация индустрии строительства, которая требует высококвалифицированных кадров. Расширение спектра услуг и улучшение качества предоставляемых услуг и сервиса также требует большого количества высококвалифицированных специалистов. Выпускники колледжа востребованы как в сфере строительной индустрии, так и в сфере сервиса и обслуживания, которые на данный момент испытывают дефицит кадров.

Исходя из существующих предпосылок, с целью удовлетворения кадрового спроса и удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг необходимо выделить следующие задачи программы:

1. Развитие существующей инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями индустрии строительства и сервиса, используя механизмы сотрудничества с ведущими предприятиями Санкт-Петербурга, профессиональными образовательными организациями, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования.
2. Формирование кадрового потенциала в колледже для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ, для различных категорий граждан, включая лиц с ОВЗ.
4. Развитие международного и межрегионального сотрудничества в области профессионального образования с профессиональными образовательными учреждениями.
5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности в первый год после окончания. Проведение мониторинга трудоустройства выпускников.
6. Формирование независимой системы оценки компетенций и квалификаций посредством проведения демонстрационного экзамена, с учётом стандартов Ворлдскиллс, Создание специализированных центров компетенций (СЦК), центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ).
7. Увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в колледже.

В результате запланированных мероприятий по Программе модернизации планируется улучшение всей инфраструктуры колледжа, повышение численности и качества выпускников в сфере строительства и сервиса, что приведет к сокращению дефицита кадров на рынке труда по специальностям и профессиям, которые реализуются в колледже.

#### Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Ед. измерения	Базовое значение	Период (год)			
					2017	2018	2019	2020
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	чел.	0	15	20	23	
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	ед.	0	5	10	20	
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	чел.	2	2	3	4	
	Численность лиц, обученных по дополнительным профессиональным программам.		чел.	10	20	25	25	

4.	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	%	75%	75%	75%	75%
5.	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия.	основной	ед	0	1	1	1
6.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	чел.	5	15	5	15
7.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	тыс. руб.	0	11094,6	12034,3	0
8.	Доля средств, полученных КПСС от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	%	4,02	5,57	9,32	8,38
9.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	%	0	0	0	0

### Перечень мероприятий программы модернизации

#### 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров, заключение соглашений о социальном партнерстве	ежегодно сентябрь	Зам. дир. УПР Зав. отделениями	Уточненная среднесрочная потребность Региона по специальностям и профессиям, которые реализуются в колледже Договора
1.2	Формирование заявки контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	ежегодно октябрь	Зам. дир. УПР	Расширение перечня профессий и специальностей. Увеличение КЦП
1.3	Разработка дополнительных профессиональных программ, УМК по запросам партнеров - работодателей	Ноябрь 2018 Ноябрь 2019 Ноябрь 2020	Зам. дир. по УМР	Программы ДПО: Геодезия в строительстве Проектно-сметное дело
2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.				
2.1	Разработка основной	Март 2020	Зам. дир. по	Разработанная ОПОП: 08.02.01. Строительство и

	профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности и обеспечение условий реализации.		УМР	эксплуатация зданий и сооружений (ФГОС от10.01.18)
2.2	Организация приема и обучение по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	Август 2018 Август 2019 Август 2020	Зам. дир. по УПР Зам дир. по УВР	В рамках КЦП организован прием и обучение по специальностям из перечня ТОП-50: 2017 - 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ (3г.10 мес.) 2017- 43.01.09 "Повар, кондитер" (3г.10 мес.) 2017 - 43.02.15 "Поварское и кондитерское дело" (3г.10 мес.) 2018 - 08.01.25 мастер отделочных строительных и декоративных работ (10 мес.)
2.3	Разработка и обновление программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	ежегодно по мере комплектования групп	Зам. дир. по УМР	Программы обучения в соответствии с запросами работодателя. Организация курсов повышения квалификации.
3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
3.1	Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	Февраль 2018 Февраль 2019 Февраль 2020	Зам.дир. по ИН	2018 - Пакет документов (для Ворлдскиллс) по компетенции «Малярные декоративные работы» Оснащение МТБ согласно инфраструктурному листу - Компетенция «Облицовка плиткой»
3.2	Аккредитации площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия.	март2018 март 2019 март 2020	Зам.дир. по ИН	Аккредитованный ЦПДЭ по компетенциям: «Облицовка плиткой» и «Малярные декоративные работы»
3.3	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	Ежегодно По графику	Зам.дир. по ИН	Сертифицированные эксперты ДЭ по компетенциям –(всего 15 чел)
3.4	Проведение демонстрационного экзамена (ДЭ)	Согласно графику (ежегодно)	Зам.дир. по ИН	2018 г. -ГИА в формате ДЭ по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ по компетенции «Малярные декоративные работы» 2019 г. ГИА в формате ДЭ «Облицовка плиткой»-20 чел.
4. Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в ПОУ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.				
4.1	Оснащение площадки СЦК, подготовка к процедуре аккредитации, сертификация экспертов	Октябрь 2018	Зам. дир. по УПР Зам.дир. по ИН	Пакет документов для Ворлдскиллс МТБ согласно инфраструктурному листу Ворлдскиллс
4.2	Прохождение процедуры аккредитации СЦК по компетенциям «Малярные и декоративные работы», «Облицовка плиткой» на базе ПОУ.	Январь 2019	Зам. дир. по УПР Зам.дир. по ИН	Аккредитованные СЦК по компетенции «Малярные и декоративные работы», «Облицовка плиткой» на базе

				колледжа.
4.3	Организация деятельности СЦК по компетенциям «Малярные и декоративные работы», «Облицовка плиткой».	2019 2020	Зам.дир. по ИН Зам. дир. по УПР	Функционирование СЦК по компетенциям: «Малярные и декоративные работы», «Облицовка плиткой» согласно плану
<b>5. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.</b>				
5.1	Проведение инвентаризации и анализ материально-технической базы колледжа, выявление перечня недостающего оборудования.	Ежегодно	Зав. отделением СПО Зав. отделением «Сервис»	Список имеющейся материально-технической базы и недостающего оборудования.
5.2	Подготовка спецификаций на закупку материально-технических ресурсов, распределение потребности с учетом финансирования	Ежегодно	Зам. дир. по УПР Зав. отделением СПО Зам. дир. по УР Зам по АХР Завуч	Спецификация закупки МТБ Проведение тендера по закупке оборудования
5.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	Ежегодно по плану	Зам.дир. по АХР Зав. отделениями	Оснащённые лаборатории: «Учебная кухня ресторана» и мастерские: 1. «Малярных и декоративно-художественных работ»; 2. «Облицовочно-плиточных работ»
<b>6. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.</b>				
6.1	Подготовка обучающихся к участию в Чемпионатах по системе Ворлдскиллс	Ежегодно по плану	Зам.дир. по УПР Зав. отделениями	Участие в Чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс
6.2	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	Ежегодно по плану	Зам.дир. по УПР Зав. отделением СПО	Победители и призеры в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.
6.3	Организация площадок для проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	Ежегодно По графику РКЦ	Зам.дир. по УПР Зав. отделением СПО	Проведение регионального чемпионата по компетенциям 1.«Малярные и декоративные работы», 2.«Облицовка плиткой»

## **2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в и утверждение графика прохождения повышения квалификации и стажировок	ежегодно (Июнь)	Зам.дир по УМР	План повышения квалификаций (ПК), стажировок
1.2	Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов и демонстрационного экзамена по системе Ворлдскиллс.	Ежегодно согласно графику Ворлдскиллс	Зам.дир по УПР Зам.дир по УМР	Сертифицированные эксперты с правом проведения РЧ -2 чел Сертифицированные эксперты ДЭ по стандартам Ворлдскиллс - 10
1.3	Прохождение курсов повышения	сент. 2018 -	Зам. дир по	В 2018-2019 учебном году 5

	квалификации педагогами колледжа.	сент. 2019.	УПР, Зам. дир по УМР	преподавателей и 3 мастеров производственного обучения прошли курсы повышения квалификации и переподготовки.
1.4	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	сент. 2018- 2019	зам. дир. по УПР, зам. дир по УМР	Проведен мониторинг потребностей в прохождении стажировок на профильных предприятиях. В 2018-2018 уч. году 5 преподавателей и мастеров по прошли стажировку в форме обучения на профильном предприятии в соответствии с требованиями ФГОС СПО и ТОП-50

### 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ, для различных категорий граждан, включая лиц с ОВЗ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Современная цифровая образовательная среда.</b>				
1.1	Разработка локальных актов в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	май 2019	Зам.дир по УМР	Положения Локальные акты, приказы,
1.2	Разработка УМК для дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	с октября 2019	Зам.дир по УМР Зам. дир. по УР Завуч	Обучающие онлайн-курсы: Английский язык Обществознание
1.3	Функционирование дистанционной образовательной платформы в колледже	Сентябрь 2020	Зам.дир по УМР Зам. дир. по УР Завуч	Создание и дистанционной образовательной платформы с возможностью платформы по реализации смешанного обучения Создана интерактивная площадка для проведения онлайн консультаций и вебинаров,
<b>2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОУ.</b>				
2.1	Создание на базе колледжа Попечительского совета с участием представителей работодателей.	2019	Зам.дир. по ИН Зам.дир. поУПР	Попечительский совет
2.2	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями.	ежегодно	Зам.дир. поУПР Зам.дир. по ИН	Адресная программа социального партнерства с работодателями.
2.3	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ПОУ.	сент. 2018- 2020	Зам. дир. по УПР, центр трудоустройства	Ведение базы вакансий, организация производственной практики с дальнейшим трудоустройством выпускников. Договора

### 4. Развитие международного межрегионального сотрудничества в области профессионального образования.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Развитие международного сотрудничества.</b>				
1.1	Транслирование опыта педагогов ПОУ в зарубежных образовательных	В течение учебного года	Зам.дир. по ИН.	Обмен опытом Аналитические справки

	организациях.		Зам.дир по УМР	
1.2	Организация практического обучения студентов колледжа на базе зарубежных образовательных организаций.	В течение учебного года	Зам.дир. по ИН	Программа и прохождение стажировки студентов Студенты, прошедшие обучение
1.3	Организация практического обучения студентов из других государств на базе колледжа.	В течение учебного года	Зам.дир. по ИН	Программа и прохождение стажировки Дорожная карта Студенты, прошедшие обучение
1.4	Организация семинаров, конференций по обмену опытом	Февраль 2019 Апрель 2020	Зам.дир. по ИН	Программа конференций, семинаров Сертификаты Сборники публикаций
1.5	Организация международных студенческих конференций	Апрель 2018 Февраль 2019 Апрель 2020	Зам.дир по УМР	Программа конференций, Сертификаты Сборники публикаций

### 5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОУ по профессии и специальностей среднего профессионального образования.				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	ежегодно	Зав. отделениями Зам.дир по УПР	Дорожная карта по раннему трудоустройству
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны колледжа.	ежегодно	Зав. отделениями Зам.дир по УПР	Функционирование ЦСТВ Трудоустройство выпускников
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОУ.				
2.1	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	Ежегодно	Зам. дир. по ИН	Обновленная стр. официального сайта «Наши достижения»
2.2	Создание на официальном сайте ПОУ электронной книги лучших выпускников.	Ежегодно	Зам. дир. по ИН	Актуализированная стр. официального сайта «Наши достижения» - выпускники
2.3	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	Ежегодно	Зам. дир. по ИН	Обновленная стр. официального сайта «Наши достижения» - ДЭ (независимая оценка квалификации) Трудоустройство выпускников

### 6. Формирование независимой системы оценки компетенций и квалификаций посредством проведения демонстрационного экзамена, с учётом стандартов Ворлдскиллс, создание специализированных центров компетенций (СЦК) и центров проведения демонстрационного экзамена (ЦДПЭ)

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу				

1.1	Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	Февраль 2018 Февраль 2019 Февраль 2020	Зам.дир. по ИН	Пакет документов (для Ворлдскиллс) по компетенции «Малярные декоративные работы» Оснащение МТБ согласно инфраструктурному листу
1.2	Аккредитации площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия.	март 2018 март 2019 март 2020	Зам.дир. по ИН	Аккредитованный ЦПДЭ по компетенциям: «Облицовка плиткой» и «Малярные декоративные работы»
1.3	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	Согласно графику (ежегодно)	Зам.дир. по ИН	Сертифицированные эксперты по компетенциям -15чел
1.4	Проведение ГИА в формате демонстрационного экзамена (ДЭ)	Согласно графику (ежегодно)	Зам.дир. по УПР Зам.дир. по ИН	ДЭ по профессии 08.01.25 Мастер отделочных и декоративных работ По компетенциям Ворлдскиллс 2018-«Малярные декоративные работы» 2019 г. «Облицовка плиткой».
<b>2. Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в ПОУ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион</b>				
2.1	Оснащение площадки СЦК, подготовка к процедуре аккредитации, сертификация экспертов	Октябрь 2018	Зам. дир. по УПР Зам.дир. по ИН	Пакет документов (для Ворлдскиллс) по компетенции «Малярные декоративные работы», «Облицовка плиткой». МТБ согласно инфраструктурному листу Ворлдскиллс
2.2	Прохождение процедуры аккредитации СЦК по компетенциям «Малярные и декоративные работы», «Облицовка плиткой» на базе ПОУ.	Январь 2019	Зам. дир. по УПР Зам.дир. по ИН	Аккредитованные СЦК по компетенции «Малярные и декоративные работы», «Облицовка плиткой»
2.3	Организация деятельности СЦК по компетенциям «Малярные и декоративные работы», «Облицовка плиткой» на базе ПОУ.	в течение 2019 2020	Зам.дир. по ИН Зам. дир. по УПР	Функционирование СЦК по компетенциям «Малярные и декоративные работы», «Облицовка плиткой» согласно плану
<b>3. Оснащение колледжа современным оборудованием.</b>				
3.1	Проведение инвентаризации и анализ материально-технической базы колледжа, выявление перечня недостающего оборудования.	Ежегодно	Зав. отделением СПО Зав. отделением «Сервис»	Список имеющейся материально-технической базы и недостающего оборудования.
3.2	Подготовка спецификаций на закупку материально-технических ресурсов, распределение потребности с учетом финансирования	Ежегодно	Зам.дир. по УПР Зав. отделением СПО Зам. дир по УР Завуч	Спецификация закупки МТБ Закупка оборудования

## 7. Увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в колледже.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ПОУ.</b>				
1.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно	В течении учебного года	Зам.дир. по УВР	План профориентационных мероприятий



	с общеобразовательными учреждениями и работодателями.			
1.2	Организация и проведение совместно с работодателями на базе колледжа профессиональных мастер классов для обучающихся общеобразовательных учреждений.	Ежегодно по согласованию с работодателями	Зам.дир. по УВР	Профессиональные пробы совместно с работодателями на базе ПОУ
1.3	Проведение «Ярмарки вакансий» совместно с центром занятости Приморского района СПб	Ежегодно	Зам.дир. по УВР	Программа «Ярмарки вакансий» План и график проведения